

**Порядок  
привлечения к дисциплинарной ответственности обучающихся в  
АНО ДПО «Образовательные технологии Яндекса»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности обучающихся при нарушении правил внутреннего распорядка, академических норм и договора об оказании образовательных услуг вводится в целях повышения качества организации учебного процесса и уровня дисциплины обучающихся.
- 1.2. Настоящим Порядком следует руководствоваться при привлечении обучающихся в АНО ДПО «Образовательных технологий Яндекса» к дисциплинарной ответственности или отчислении по инициативе АНО ДПО «Образовательные технологии Яндекса»:
  - за невыполнение обучающимся обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана (далее – академическая неуспеваемость);
  - за нарушение академических норм;
  - за неисполнение условий договора об оказании образовательных услуг;
  - за нарушение правил внутреннего распорядка;
- 1.3. Принятие решения о применении мер дисциплинарного взыскания руководителем АНО ДПО «Образовательные технологии Яндекса» или иным уполномоченным им лицом (далее – уполномоченное лицо).
- 1.4. При выборе меры дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося.
- 1.5. К обучающемуся может быть применена мера дисциплинарного взыскания в виде отчисления из АНО ДПО «Образовательные технологии Яндекса» при наличии одного из следующих оснований:
  - когда применение иных мер дисциплинарного взыскания к обучающемуся признается недостаточным;
  - при повторном нарушении договора об оказании услуг или иных локальных нормативных актов АНО ДПО «Образовательные технологии Яндекса»;
  - при наступлении юридической ответственности за совершение им противоправного поступка в отношении АНО ДПО «Образовательные технологии Яндекса», его обучающихся и сотрудников;

- при нанесении вреда деловой репутации АНО ДПО «Образовательные технологии Яндекса» и несоблюдении общепринятых норм поведения и этических норм.
- 1.6. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, и не позднее шести месяцев со дня его совершения.
- 1.7. Если уполномоченным лицом не установлено иное, принятие решения о применении мер дисциплинарного взыскания осуществляется:
- с участием дисциплинарной комиссии АНО ДПО «Образовательные технологии Яндекса»
  - без участия дисциплинарной комиссии АНО ДПО «Образовательные технологии Яндекса».

## **2. Виды нарушений:**

### **Нарушение академических норм**

- 2.1. К нарушениям академических норм, регламентируемым настоящим Порядком, относятся:
- плагиат в самостоятельных и проверочных работах;
  - подлог при выполнении самостоятельных и проверочных работ
  - фабрикация данных и результатов работы.
- 2.2. Плагиат определяется как использование в письменной работе чужого текста или иного объекта авторских прав, опубликованного в бумажном или электронном виде, без полной ссылки (то есть без указания имени автора и источника заимствования) или со ссылками, но так, что объем и характер заимствований ставят под сомнение самостоятельность выполненной работы или одного из ее основных разделов. Плагиат может осуществляться в двух видах:
- дословное изложение чужого текста, полное использование иного объекта авторских прав;
  - парафраза – изложение чужого текста с заменой слов и выражений без изменения содержания заимствованного текста.
- 2.3. Подлог определяется как сдача письменной работы, выполненной другим лицом, в качестве собственной работы или сознательное предоставление собственной работы другому лицу в целях прохождения контроля знаний. Если текст работы использован без разрешения автора, последний не может квалифицироваться как участник подлога.
- 2.4. Фабрикация данных и результатов работы определяется как формирование фиктивных данных или намеренное искажение информации об источниках данных и полученных результатах в целях прохождения контроля знаний.

### **Академическая неуспеваемость**

- 2.5. Под академической неуспеваемостью понимается:
- 2.5.1. наличие у обучающегося академических задолженностей по результатам промежуточной аттестации;
- 2.5.2. непрохождение итоговой аттестации в соответствии с локальными нормативными актами АНО ДПО «Образовательные технологии Яндекса»:
- получение на итоговой аттестации неудовлетворительных результатов;
  - непрохождение итоговой аттестации без уважительной причины, т.е. без последующего предоставления документов, подтверждающих уважительность причины непрохождения обучающимся итоговой аттестации;

### **Несоблюдение правил внутреннего распорядка**

- 2.6. Под нарушением правил внутреннего распорядка понимается нарушение обязательств, установленных в Правилах внутреннего распорядка АНО ДПО «Образовательные технологии

Яндекса», Уставе АНО ДПО «Образовательные технологии Яндекса» и иных локальных правовых актах.

### **Неисполнение договора об оказании образовательных услуг**

- 2.7. Неисполнение слушателем условий договора, не связанных с оплатой обучения, может служить основанием для различных мер дисциплинарного взыскания, включая отчисление.

### **3. Порядок применения дисциплинарных взысканий**

- 3.1. За нарушения, установленные разделе 2 настоящего Порядка, применяются следующие меры дисциплинарных взысканий:

- замечание;
- выговор;
- отчисление.

- 3.2. Лицо, обнаружившее факт совершения обучающимся дисциплинарного проступка, излагает обстоятельства случившегося в служебной записке на имя руководителя структурного подразделения университета, реализующего образовательную программу, по которой обучается слушатель. Служебная записка может быть оформлена как отдельным письменным документом, так и в виде сообщения в корпоративных мессенджерах и внутренних сервисах, предназначенных управления проектами.

- 3.3. Соответствующий руководитель в течение пяти рабочих дней с даты получения служебной записки организует проверку изложенных фактов, в том числе требует письменное объяснение от обучающегося. В случае отказа обучающегося представить объяснение составляется акт о непредставлении объяснения.

- 3.4. При наличии оснований для применения к обучающемуся мер дисциплинарной ответственности соответствующий руководитель не позднее трех рабочих дней инициирует подготовку и подписание приказа о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности.

- 3.5. При возникновении оснований для отчисления обучающегося АНО ДПО «Образовательные технологии Яндекса» направляет обучающемуся/заказчику уведомление об отчислении в срок, предусмотренный в договоре об оказании образовательных услуг.

- 3.6. Уведомление об отчислении (вместе с копией приказа об отчислении) направляется обучающемуся по электронной почте.

### **4. Заключительные положения**

- 4.1. Настоящий Порядок, а также все изменения и дополнения к нему размещаются на Сайте: <https://yandex.ru/edtech/documents>.

- 4.2. Локальные акты АНО ДПО «Образовательные технологии Яндекса», упомянутые в настоящем Порядке, доступны на Сайте: <https://yandex.ru/edtech/documents>.

- 4.3. Настоящая редакция Правил действует до принятия и опубликования новой редакции на Сайте: <https://yandex.ru/edtech/documents>.