

**ООО «КАР МАРКЕТ АКАДЕМИЯ»**  
(ИНН 9705182300, ОГРН 1227700728860)  
115035, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Замоскворечье,  
ул. Садовническая, д. 82, стр. 2

---

УТВЕРЖДАЮ  
Руководитель структурного  
образовательного подразделения  
ООО «Кар Маркет Академия»  
Пенкин Николай Владимирович

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
ООО «КАР МАРКЕТ АКАДЕМИЯ»**

Москва 2025 г.

## **I. Общие положения**

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ООО «Кар Маркет Академия» (далее – «Положение» и «Организация» соответственно) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3. Под педагогическими работниками для целей настоящего Положения понимаются как педагоги — физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Организацией и выполняющие обязанности по обучению Обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, так и эксперты — физические лица, привлеченные Организацией для оказания образовательных услуг в рамках образовательной программы.

## **II. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

1. При осуществлении педагогической деятельности педагогические работники обязуются:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) в случае, если в рамках осуществления педагогической деятельности педагогическому работнику стали известны персональные данные участников образовательного процесса, иная личная информация, обеспечивать конфиденциальность указанной информации;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Организации;

и) проявлять объективность и требовательность при оценке образовательных результатов обучающихся, предупреждать списывание, фальсификацию данных и получаемых образовательных результатов, несамостоятельное выполнение обучающимися учебных работ;

к) не допускать в своей деятельности нарушения интеллектуальных прав третьих лиц, в том числе присвоения авторства (плагиата), а также стремиться к предупреждению совершения таких нарушений обучающимися при выполнении ими учебных работ.

### **III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

1. Организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в Организации в соответствии с ч. 2 ст. 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

5. Соблюдение педагогическими работниками Положения учитывается при поощрении педагогических работников, добросовестно исполняющих свои обязанности.

### **IV. Заключительные положения**

1. Положение, а также все изменения и дополнения к нему утверждаются Генеральным директором Организации или Руководителем структурного

образовательного подразделения Организации и размещаются на сайте <https://business.auto.ru/academy>.

2. Настоящая редакция Положения вступает в силу с момента опубликования на сайте <https://business.auto.ru/academy> и действует до его отмены или принятия новой редакции.